

# CALCUL DE L'INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES – HOMMES

## Index 2024 – Vabel Parfums



	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1 – Ecart de rémunération (en %)	40	40
2 – Ecart d'augmentations individuelles (en points de %)	15	35
3 – Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congés maternité	0	15
4 – Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.	5	10
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>100</b>